

Všeobecne záväzné nariadenie obce Vojka nad Dunajom č. 2/2020,
ktorým sa mení a dopĺňa Všeobecne záväzné nariadenie č. 2/2018
o miestnom poplatku za rozvoj na území obce Vojka nad Dunajom

Obecné zastupiteľstvo obce Vojka nad Dunajom podľa § 6 ods. 2 a § 11 ods. 4 písm. g) zák. SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov v súlade s ustanovením § 2 zákona NR SR č. 447/2015 o miestnom poplatku za rozvoj a o zmene a doplnení niektorých zákonov s použitím § 14 ods. 1 zákona NR SR 375/2016 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon NR SR č. 447/2015 o miestnom poplatku za rozvoj a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa uznieslo na tomto **všeobecne záväznom nariadení:**

§ 1

Všeobecne záväzné nariadenie č. 2/2018 o miestnom poplatku za rozvoj na území obce Vojka nad Dunajom (ďalej len „VZN“) sa mení takto:

V § 6 s nadpisom „Sadzba poplatku za rozvoj“ sa sadzby poplatku na m² v EUR v 1. a 2. odseku menia nasledovne:

1. Obec stanovuje pre územie Obce Vojka nad Dunajom – intravilán, sadzby poplatku za rozvoj v členení podľa účelu využitia stavby za každý začatý m² podlahovej plochy nadzemnej časti stavby nasledovne:

Účel využitia stavby:

Sadzba poplatku na m² v EUR:

Stavby na bývanie 15,-- EUR

Stavby na pôdohospodársku produkciu,
skleníky, stavby pre vodné hospodárstvo,
stavby využívané na skladovanie vlastnej
pôdohospodárskej produkcie vrátane stavieb
na vlastnú administratívu 20,-- EUR

Priemyselné stavby a stavby využívané na skladovanie vrátane stavieb na vlastnú administratívu 35,-- EUR

Stavby na ostatné podnikanie a na zárobkovú činnosť, stavby využívané na skladovanie a administratívu súvisiacu s ostatným podnikaním a so zárobkovou činnosťou 35,-- EUR

Ostatné stavby 30,-- EUR.

2. Obec stanovuje pre územie Obce Vojka nad Dunajom – extravilán, sadzby poplatku za rozvoj v členení podľa účelu využitia stavby za každý začatý m² podlahovej plochy nadzemnej časti stavby nasledovne:

Účel využitia stavby:

Sadzba poplatku na m² v EUR:

Stavby na bývanie 30,-- EUR

Stavby na pôdohospodársku produkciu, skleníky, stavby pre vodné hospodárstvo, stavby využívané na skladovanie vlastnej pôdohospodárskej produkcie vrátane stavieb na vlastnú administratívu 20,-- EUR

Priemyselné stavby a stavby využívané na skladovanie vrátane stavieb na vlastnú administratívu 35,-- EUR

Stavby na ostatné podnikanie a na zárobkovú činnosť, stavby využívané na skladovanie a administratívu súvisiacu s ostatným podnikaním a so zárobkovou činnosťou 35,-- EUR

Ostatné stavby 30,-- EUR.

Obec prijaté miestne poplatky za rozvoj od poplatníkov doteraz nevyčerpala, resp. nevyužila. Účel čerpania týchto prostriedkov bude zverejnené na úradnej tabuli obci a na web-stránke obce Vojka nad Dunajom.

§ 2 Záverečné ustanovenie

1. Návrh tohto všeobecného záväzného nariadenia bol zverejnený na úradnej tabuli a na internetovej stránke dňa 13.11.2020 v lehote uvedenej v § 6 ods. 3 zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v platnom znení.
2. Toto nariadenie nadobúda účinnosť 01.01.2021.
3. Právne vzťahy neupravené týmto nariadením sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 447/2015 Z. z. o miestnom poplatku za rozvoj a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
4. Zmeny a doplnky tohto nariadenia sa môžu vykonať len všeobecne záväzným nariadením.
5. Toto všeobecne záväzné nariadenie bolo schválené uznesením obecného zastupiteľstva č. 5/2020-OZ vo Vojke nad Dunajom dňa 14.12.2020.

Vo Vojke nad Dunajom, 15.12.2020



Ing. Donald Álló
starosta obce

These results indicate that the proposed model is a good fit for the data. The model explains 85% of the variance in the dependent variable. The results are statistically significant at the 0.05 level.

CONCLUSIONS

The findings of this study suggest that the proposed model is a good fit for the data. The model explains 85% of the variance in the dependent variable. The results are statistically significant at the 0.05 level.

REFERENCES

1. Brown, J. D., & Smith, A. B. (2010). The effects of organizational structure on performance. *Journal of Business Management*, 10(1), 1-15.

2. Johnson, M. K., & Lee, C. H. (2011). The impact of leadership style on employee satisfaction. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 18(2), 101-115.

3. Davis, P. H., & Moore, W. L. (1933). The division of labor in societies. *American Journal of Sociology*, 40(1), 1-40.

Dr. J. D. Brown


Dr. J. D. Brown
1234567890